



ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Να μην ζήσουμε σαν δούλοι

Τεύχος 25 - Περίοδος Β'

Τιμή: 0,50€



Λευτεριά στην Παλαιστίνη



- ▶ **Καμία εμπλοκή στον πόλεμο!**
- ▶ **Κάτω η κυβέρνηση Μητσοτάκη!**



Μάθε τα δικαιώματά σου: Απολύσεις

σελ.5



Τηλεπικοινωνίες Ιδρύθηκε το νέο σωματείο ICAP

σελ.6



ΠΟΕΕΤ Συνέδριο

σελ.7

Η "αισιόδοξη εξαίρεση" της ελληνικής οικονομίας στην Ευρώπη και οι καταστροφικές επιπτώσεις της στους εργαζόμενους.

Να τους σταματήσουμε!

Στο πρώτο υπουργικό συμβούλιο της νέας χρονιάς ο "ενορχηστρωτής των επιτυχιών" Μητσοτάκης παρουσίασε με την παραπάνω έκφραση την ελληνική οικονομία και τη θέση της μέσα σε ένα κόσμο που βυθίζεται στην αστάθεια και την κρίση. Με λίγα λόγια, επανέλαβε το παραμύθι ότι "πάμε καλά και τα προβλήματα ξεπερνιούνται". Αυτό, στο υπουργικό συμβούλιο κεκλεισμένων των θυρών. Δημόσια όμως πολύ σύντομα αναγκάστηκε να παραδεχθεί μία τουλάχιστον πτυχή της πραγματι-

κότητας, αυτή των εξωφρενικών τιμών ηλεκτρισμού, στην επιστολή του προς την πρόεδρο της Κομισιόν Φον ντερ Λάιεν. Καθαρά υποκριτικά όμως, σε μια προσπάθεια να πάρει δημόσια αποστάσεις από αυτή την κλοπή στο εισόδημα των εργαζομένων, λες και δεν είναι η κυβέρνησή του που στηρίζει το χρηματιστήριο ενέργειας και την κερδοσκοπία στις τιμές όχι μόνο της ενέργειας, αλλά κάθε είδους πρώτης ανάγκης.

συνέχεια στην σελ. 3...

Να οικοδομήσουμε την Αντεπίθεση Των Εργαζομένων

Η Αντεπίθεση των Εργαζομένων είναι μια αντικαπιταλιστική Συνδικαλιστική Παράταξη στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Παρεμβαίνουμε στις τηλεπικοινωνίες, τον επισιτισμό - τουρισμό, το εμπόριο, την υγεία, την εκπαίδευση κ.α., καθώς και σε όλα τα ζητήματα που αφορούν το Εργατικό Κίνημα. Παλεύουμε για:

-Να μην πληρώσουμε εμείς οι εργαζόμενοι την κρίση, αλλά αυτοί που τη δημιούργησαν.
-Να αναδεικνύουμε και να υπερασπιζόμαστε τα εργασιακά μας δικαιώματα και την εργασιακή μας αξιοπρέπεια απέναντι στην εργοδοτική αυθαιρεσία και το Νέο Σύστημα Εκμετάλλευσης που όλες οι μνημονιακές κυβερνήσεις επέβαλλαν με αντεργατικούς νόμους.

-Την ανασυγκρότηση και ανασύνθεση του Εργατικού και Συνδικαλιστικού Κινήματος, που είναι απαραίτητος όρος για να ανατραπεί η βάρβαρη νεοφιλελεύθερη πολιτική και το μνημονιακό καθεστώς κυβερνήσεων, Ευρωπαϊκής Ένωσης και του κεφαλαίου, σε τελική ανάλυση το σάπιο και χρεοκοπημένο καπιταλιστικό σύστημα.

-Μια Κυβέρνηση των Εργαζομένων, που θα προβάλλει και θα επιβάλλει τα δικά μας συμφέροντα.

Προτείνουμε και έχουμε:

- Ένα Πρόγραμμα Σωτηρίας, σε αντικαπιταλιστική κατεύθυνση, που αποτελεί τη μόνη πραγματική λύση στη βάση των συμφερόντων της Εργατικής Τάξης

- Ένα Σχέδιο Αγώνων για τη νικηφόρα έκβαση τους που βασίζεται στους παρακάτω άξονες:

-Να προετοιμάσουμε και να οργανώσουμε συλλογικά την αντίστασή μας, ανασυγκροτώντας ή δημιουργώντας Σωματεία, Επιτροπές, όργανα αυτο-οργάνωσης σε κάθε χώρο δουλειάς, σε κάθε κλάδο, σε κάθε γειτονιά.

-Να οικοδομήσουμε την ενότητα όλων των εργαζομένων (ντόπιων και μεταναστών) και την ενότητα του εργατικού κινήματος. Έχουμε ως κύριο σύνθημά μας: «Ενότητα στους Αγώνες, Αγώνας για την Ενότητα». Χωρίς αυτό τον πρωταρχικό όρο, είναι αδύνατη μια αντιμετώπιση της σημερινής διαλυτικής κατάστασης.

- Πρέπει να εναντιωθούμε ξεκάθαρα στην πολιτική της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας (αστικής και ρεφορμιστικής), που διαλύει, υπονομεύει, διασπά και προδίδει τα συμφέροντα και τους αγώνες μας.

-Πρέπει να δώσουμε μαζικούς, ταξικούς και αποφασιστικούς αγώνες, με διαδηλώσεις, απεργίες και καταλήψεις, με αυτοδιαχείριση, που είναι ο μόνος δρόμος για να έχουμε νίκες.

**ΔΕΝ ΘΑ ΖΗΣΟΥΜΕ ΣΑ ΔΟΥΛΟΙ!
ΕΜΕΙΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΧΟΥΜΕ ΤΗ
ΔΥΝΑΜΗ ΝΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ!**



Στον Κόσμο

ΗΠΑ

Από τις 19 Δεκεμβρίου, περίοδο αιχμής λόγω Χριστουγέννων, βρίσκεται σε εξέλιξη απεργία στην Amazon, με στόχο οι εργαζόμενοι να πιέσουν τον αμερικανικό κολοσσό να προχωρήσει σε συνομιλίες με το συνδικάτο τους για υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Αποθηκάριοι από συνολικά επτά εγκαταστάσεις της εταιρείας (Νέα Υόρκη, Ατλάντα, Σαν Φρανσίσκο, κ.ά.) συμμετέχουν στη «μεγαλύτερη απεργιακή κινητοποίηση στην Amazon», όπως ανακοίνωσε το συνδικάτο International Brotherhood of Teamsters, το οποίο εκπροσωπεί περίπου 10.000 εργαζόμενους σε 10 από τις εγκαταστάσεις της εταιρείας.

Το συνδικάτο είχε δώσει στην Amazon προθεσμία μέχρι τις 15 Δεκεμβρίου για να ξεκινήσουν διαπραγματεύσεις και οι εργαζόμενοι στις αποθήκες της ψήφισαν υπέρ της απεργίας. Ωστόσο, η διοίκηση της Amazon, γνωστή για τον πόλεμό της ενάντια στον συνδικαλισμό, τους αγνόησε και δεν προσήλθε καν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων. Για την ακρίβεια, δεν αναγνωρίζει καν τους απεργούς ως εργαζομένους της, καθώς μεγάλο μέρος αυτών είναι οδηγοί που διανέμουν τα εμπορεύματά της μέσω υπερβολάβων.

Το συνδικάτο επισημαίνει την τεράστια κερδοφορία που έχει η Amazon τα τελευταία χρόνια. Τους πρώτους 9 μήνες του 2024 τα κέρδη της ανήλθαν στα 39,2 δισ. δολάρια, υπερδιπλάσια της αντίστοιχης περιόδου το 2023, ενώ ο τζίρος της έχει ξεπεράσει τα 450 δισ. δολάρια μέχρις στιγμής, καθιστώντας την δεύτερη μεγαλύτερη σε έσοδα εταιρεία του ιδιωτικού τομέα παγκοσμίως, πίσω από τη Walmart. Οι εργαζόμενοι επισημαίνουν επίσης τις επισφαλείς συνθήκες εργασίας από τις οποίες πολλοί ζουν πλέον με μόνιμες αναπηρίες και συνεχίζουν τον αγώνα για συλλογικές συμβάσεις.

Γερμανία

Ένας νέος γύρος απεργιών ξεκίνησε στις 2 Δεκεμβρίου στη Volkswagen (VW), όταν ο γερμανικός κολοσσός ανακοίνωσε ότι θα προχωρήσει σε περικοπές μισθών, απολύσεις και κλείσιμο των εργοστασίων για πρώτη φορά στην ιστορία του, αφήνοντας στο δρόμο χιλιάδες εργαζόμενους χωρίς να τους αποζημιώσει.

Η περίοδος που ακολούθησε σηματοδοτήθηκε από έναν διαρκή γύρο διαπραγματεύσεων της αυτοκινητοβιομηχανίας με το συνδικάτο IG Metall. Από τη μία, η VW επέμνε πως η εταιρεία αντιμετωπίζει μια επιδεινούμενη οικονομική κατάσταση, ενώ το συνδικάτο αρχικά πρότεινε μέτρα που θα μπορούσαν να εξοικονομήσουν 1,5 δισ. ευρώ ώστε να μην κλείσουν τα εργοστάσια. Η VW απέκλεισε εντελώς το ενδεχόμενο και έτσι ακολούθησε απεργία διαρκείας.

Σχεδόν ένα μήνα μετά, ήρθε και η πρώτη νίκη των εργαζομένων, αφού η VW δεν θα κλείσει τα εργοστάσια, δεν θα προχωρήσει σε απολύσεις μέχρι το 2030, δεν θα περικοπούν οι μισθοί των εργαζομένων, ενώ διασφαλίστηκε και περιφερειακή συλλογική σύμβαση εργασίας.

Λίγες μέρες μετά, και ενώ η VW είδε τις πωλήσεις της στο εσωτερικό και στο εξωτερικό να καταρρέουν, με τα προϊόντα της να υπολείπονται από φθηνότερα κινεζικά μοντέλα, ήρθε άλλη μια νίκη. Μειώσεις μισθών θα γίνουν, χωρίς ωστόσο να παρθεί ούτε ένα ευρώ από τους εργαζόμενους, αλλά από τα διευθυντικά στελέχη! Ειδικότερα, η μείωση του κόστους, που ήταν ένα μέρος της συμφωνίας μεταξύ συνδικάτου - εταιρείας, θα έρθει μέσα από τη μείωση των μισθών της εργοδοσίας, ύψους άνω των 300 εκατ. ευρώ έως το 2030, που θα επιτρέψει την εξοικονόμηση 15 δισ. ευρώ ετησίως, μακροπρόθεσμα. Το παραπάνω ήρθε μετά από πίεση των εργαζομένων προς τα διοικητικά στελέχη να αναλάβουν αυτά την ευθύνη για την ύφεση της εταιρείας.

...συνέχεια από την σελ. 1

Η πραγματικότητα δεν έχει καμία σχέση με την παραποιημένη εικόνα που προβάλλει η κυβέρνηση. Σε κανένα, απολύτως, τομέα. Σε όλες τις μελέτες για την οικονομία και την κατάσταση των εργαζομένων που παρουσιάζονται κατά καιρούς, με τελευταίες χρονικά αυτές της ΕΛΣΤΑΤ και της ΓΣΕΕ, τα κυβερνητικά ψέματα διαψεύδονται. Αν λάβουμε υπόψη μας και τα μεγέθη του κρατικού προϋπολογισμού που ψηφίστηκε το Δεκέμβριο, η καταστροφική πορεία που έχουμε μπει και οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους αποτυπώνονται καθαρά. Η αναιμική αύξηση του ΑΕΠ κατά 1,1% δεν αναπληρώνει την καταστροφή που προκλήθηκε από την εφαρμογή των μνημονίων, προέρχεται από τον τουρισμό, την κερδοσκοπία στα ακίνητα και τις ιδιωτικοποιήσεις. Δεν αφορά παραγωγικές επενδύσεις, αντίθετα η βιομηχανία και η μεταποίηση σαρώνονται από ένα κύμα λουκέτων. Η ανεργία καλπάζει με 962.050 ανέργους

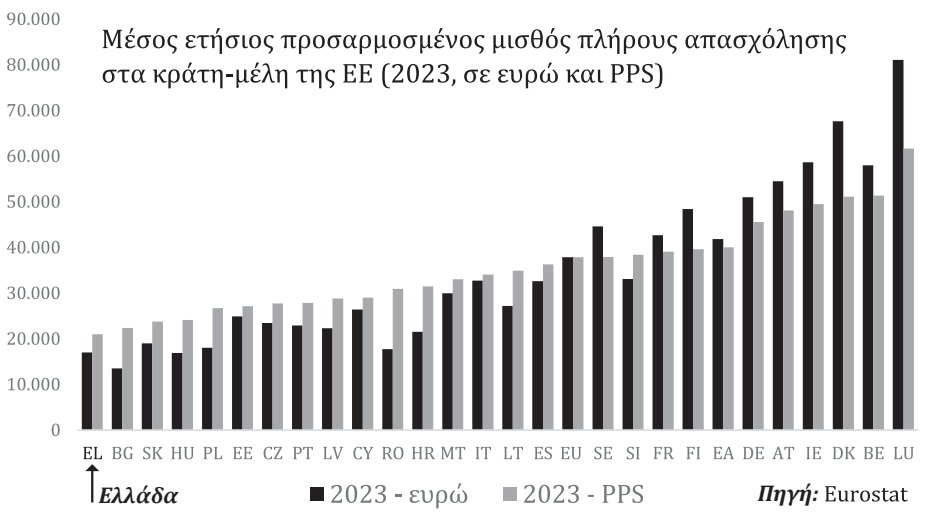
(ποσοστό 21,2%) το Νοέμβριο σύμφωνα με τη ΔΥΠΑ, ενώ οι μισές νέες θέσεις εργασίας τον Οκτώβριο αφορούσαν σε μερική απασχόληση.

Το πως επιβιώνουν οι άνεργοι και οι εργαζόμενοι που αμείβονται με λιγότερα από τον κατώτατο μισθό των 780 ευρώ και που **σε μονάδες αγοραστικής δύναμης είναι ο χαμηλότερος στην ΕΕ**, καθόλου δεν απασχολεί την κυβέρνηση των νεοφιλελεύθερων αγριανθρώπων. Αδιαφορούν για την παραγωγική ανασυγκρότηση και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, τσεκουρώνουν τα ήδη πενιχρά επιδόματα ανεργίας, δίνουν μισθούς πείνας και αρνούνται τη συζήτηση για επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων εργαζόμενων - εργοδοτών.

Και επιπλέον, δεν κάνουν τίποτα για την ακρίβεια που έχει εξελιχθεί σε πραγματική απειλή για εργαζόμενους και φτωχά λαϊκά στρώματα: 1) 28,5% των νοικοκυριών (τα πιο φτωχά) το 2023 ξόδευε το 40% του εισοδήματός

του για στέγαση. Έχουμε το υψηλότερο κόστος στέγασης στην ΕΕ για να συντηρούνται τα υπερκέρδη των εταιριών ενέργειας και η κερδοσκοπία με τα ακίνητα, τα ενοίκια και τον τουρισμό. 2) Όλα τα είδη πρώτης ανάγκης και ιδιαίτερα τα τρόφιμα έχουν τεράστιες ανατιμήσεις που φτάνουν και το 61%! Η ακρίβεια και η αδυναμία κάλυψης ακόμα και βασικών διατροφικών ή ιατρικών αναγκών είναι η πραγματικότητα για τους εργαζόμενους σήμερα, αυτό που εύσημα ονομάζεται “κρίση αξιοπρεπούς διαβίωσης”. 3) Η φορολογική αφαίμαξη που επιβαρύνει την κατανάλωση των πιο φτωχών μέσω του ΦΠΑ δεν έχει προηγούμενο και υπεραποδίδει συμβάλλοντας στα ματωμένα πρωτογενή πλεονάσματα που θα κάνουν νέο ρεκόρ 2,5% του ΑΕΠ σύμφωνα με τον προϋπολογισμό του 2025. Χρήματα που προορίζονται για την “μαύρη τρύπα” του δημόσιου χρέους και νέους, μεγαλύτερους εξοπλισμούς για την όλο και πιο βαθειά εμπλοκή στον πόλεμο σε Ουκρανία και Μέση Ανατολή, και που συνδυάζονται με νέες περικοπές σε κοινωνικές δαπάνες, υποδομές που διαλύονται, ασανσέρ νοσοκομείων και ταβάνια σχολείων που καταρρέουν.

Αυτή είναι η πολιτική τους. Ένας συνδυασμός αρπακτικότητας, τυχοδιωκτισμού και ωμής περιφρόνησης προς τις ανάγκες και τη ζωή των πιο αδύναμων. Η “αισιόδοξη εξαίρεση” είναι θανάσιμη απειλή φτώχειας και πολέμου για τους εργαζόμενους, τα φτωχά λαϊκά στρώματα και τη νεολαία. Αυτή την καταστροφική πορεία μόνο με τους αγώνες μας μπορούμε να την ανατρέψουμε. Πρώτα όμως πρέπει να οργανωθούμε...



Στατιστικά

Οι άθλιες συνθήκες και η εντατικοποίηση της εργασίας έχουν επιφέρει μια τρομακτική αύξηση των ατυχημάτων εν ώρα εργασίας, πολλά από τα οποία έχουν καταλήξει σε θάνατο. Η μαύρη λίστα των εργατικών δολοφονιών το 2024 φέρει πάνω από 109 ονόματα συναδέλφων (το πρώτο μόνο 10μηνο του 2024 όπου έγινε η καταγραφή της ΓΣΕΕ).

Τον Οκτώβριο του 2024, σε ένα διάστημα μόλις 5 ημερών χάθηκαν 8 συνάδελφοι. Μέσα στο τελευταίο τρίμηνο του 2024 τουλάχιστον 11 εργαζόμενοι σκοτώθηκαν εν ώρα εργασίας, μεταξύ των οποίων και ο 29χρονος εργάτης, σύντρο-

φος, Χρύσανθος Χειμωνίδης.

Κάθε χρόνο, η εργατική τάξη θρηνεί ολοένα και περισσότερα θύματα. Το 2023 σημειώθηκαν 14.920 εργατικά «ατυχήματα», αριθμός που αποτελεί νέο ρεκόρ από το 2000, σύμφωνα με την έκθεση της Επιθεώρησης Εργασίας. Το 2022 είχαν καταγραφεί 104 θάνατοι και 140 σοβαροί τραυματισμοί, ενώ το 2023 οι αριθμοί αυξήθηκαν σε 179 θανάτους και 287 σοβαρούς τραυματισμούς. Αυτό σημαίνει πως, κατά μέσο όρο, κάθε τρεις ημέρες ένας εργαζόμενος χάνει τη ζωή του. Αξίζει να σημειωθεί ότι τα στατιστικά αυτά δεν περιλαμβάνουν περιστατικά στα ορυχεία και στη ναυτιλία, ενώ οι θάνατοι από θερμοπληξία δεν καταχωρούνται ως εργατικά «ατυχήματα», παρόλο που δεν

είναι λίγοι. Σύμφωνα με την ΟΣΕΤΕΕ, ο πιο αιματηρός μήνας ήταν ο Ιούλιος του 2023 με συνολικά 23 νεκρούς στους χώρους εργασίας και πολλούς εξ αυτών να πεθαίνουν από θερμοπληξία.

Το ίδιο ακριβώς ισχύει και για τις επαγγελματικές νόσους όπου οι αρχές της Ελλάδας αρνούνται να καταγράψουν επίσημα τον αριθμό των θανάτων από νόσους που έχουν προκληθεί από τις συνθήκες εργασίας. Η ΓΣΣΕ αναφέρει ότι «σύμφωνα με διαρκή έρευνα στην οποία συμμετέχει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, σταθμίζεται ότι 2500 άνθρωποι χάνουν τη ζωή τους στην Ελλάδα από επαγγελματικές νόσους όταν η καταγραφή των αρχών είναι μηδενική».

Αποτελέσματα εκλογών του σωματείου εργαζομένων Σκλαβενίτη

Από τις 8/10 έως τις 11/12 διεξήχθησαν οι εκλογές του επιχειρησιακού σωματείου στον Σκλαβενίτη, σχεδόν σε όλη την Ελλάδα. Οι εκλογές είχαν πολλή μεγάλη συμμετοχή, καθώς ψήφισαν 10.003 συνάδελφοι, ουσιαστικά οι διπλάσιοι από ότι το 2021. Δυστυχώς, κατά τη διάρκεια των εκλογών, διευθυντές πίεζαν τους συναδέλφους να πάνε να ψηφίσουν με σαφή οδηγία να ψηφίσουν το ενωτικό ψηφοδέλτιο, πράγμα απαράδεκτο. Ακόμη, οι εκλογές διεξήχθησαν στα καταστήματα, πολλές φορές μπροστά στα μάτια των διευθυντών, φαινόμενο που εμείς ως ANTEΠΙΘΕΣΗ θεωρούμε λάθος και πιστεύουμε ότι οι εκλογές πρέπει να διεξάγονται στα τοπικά εργατικά κέντρα. Η ΔΑΣ(ΚΚΕ) προσπαθούσε να παρακαλύει συνεχώς την διαδικασία με την προσφιλή τακτική της συκοφάντησης προς όλους. Παρόλα αυτά, το σωματείο έβαλε κάλπες σε όλη την Ελλάδα και έτσι έδωσε την δυνατότητα στους περισσότερους συναδέλφους να ψηφίσουν. Αυτός είναι και ο λόγος που το ΕΝΩΤΙΚΟ και η ΔΑΣ διπλασίασαν τους ψήφους τους από το 2021. Η ANTEΠΙΘΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

κατέβηκε για πρώτη φορά με πολύ θετικά αποτελέσματα.

Ως ANTEΠΙΘΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε ολόψυχα όλους τους συναδέλφους που μας στήριξαν με την ψήφο και την εμπιστοσύνη τους, καθώς και τους συναδέλφους που συμμετείχαν στις εκλογές μέσα από το ψηφοδέλτιο της ANTEΠΙΘΕΣΗΣ. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι αυτή η ψήφος ήταν μια συνειδητή και συνάμα πολιτική ψήφος, καθώς ο κύριος όγκος των ψηφοφόρων μας ήταν σε

Αθήνα και Θεσσαλονίκη όπου εκεί η ANTEΠΙΘΕΣΗ παρεμβαίνει εδώ και χρόνια στους διάφορους μικρούς και μεγάλους αγώνες.

Δεσμευόμαστε ότι η ψήφος και η στήριξη των συναδέλφων μας δεν θα πάει χαμένη. Θα συνεχίσουμε με ακόμα μεγαλύτερο ζήλο τον αγώνα μας και θα σταθούμε δίπλα στο πλευρό κάθε συναδέλφου, που θα θελήσει να παλέψει μαζί μας, για ένα καλύτερο μέλλον και μια καλύτερη ζωή ενάντια στην ακρίβεια, τους χαμηλούς μισθούς και στον 3ο παγκόσμιο πόλεμο που κρέμεται όλο και πιο απειλητικά από πάνω μας. Μόνο ενωμένοι, σαν μια γροθιά, μέσα από την αλληλεγγύη και τον αγώνα μας, θα μπορέσουμε να πούμε «Ως εδώ!» και να νικήσουμε.

| *(σε παρένθεση τα αποτελέσματα του 2021) | ΓΙΑ ΔΣ | | | | Εκλογή Αντιπροσώπων για Ε.Κ. Θεσσαλονίκης | | Εκλογή Αντιπροσώπων για ΟΙΓΕ | | |
|--|----------|---------|-------------|----------|---|-------------|------------------------------|----------|-------------|
| | ΠΑΡΑΤΑΞΗ | ΨΗΦΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) | ΕΔΡΕΣ | ΨΗΦΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) | ΕΔΡΕΣ | ΨΗΦΟΙ | ΠΟΣΟΣΤΟ (%) |
| ΕΝΩΤΙΚΟ | 7774 | 77,7% | 6(7) | 355(273) | 75,4% | 5(4) | 7835 | 80,5 % | 84 |
| ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ | (4289) | (82,1) | | | (94,5%) | | (4398) | (14,61%) | (48) |
| ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ | 1123 | 11,2% | 1(0) | 15(7) | 3,2% | - | 1042 | 10,7% | 11(4) |
| | (429) | (8,2) | | | (2,4%) | | (342) | (6,6%) | |
| ANTEΠΙΘΕΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΟΚΔΕ) | 237(-) | 2,4%(-) | 0(-) | 74(-) | 15,7% (-) | 1(-) | 186(-) | 2% (-) | 2(-) |
| ΛΕΥΚΑ/ΑΚΥΡΑ | 869 | 8,7% | | | 5,7% | | 576 | 6% | |
| | (506) | (9,7%) | | 27(9) | (3,1%) | | (437) | (8,4%) | |
| ΣΥΝΟΛΟ | 10.003 | | 7 | 471 | | 6(4) | 9716 | | 97(52) |
| | (5224) | | | (289) | | | (5177) | | |

Η εργατική δολοφονία του Συντρόφου να είναι και η τελευταία

Την Τρίτη 3 Δεκεμβρίου, ο συνάδελφος και σύντροφος Χρύσανθος Χειμωνίδης εργαζόμενος στην TEX ABEE στο Ωραιόκαστρο Θεσσαλονίκης, έχασε τη ζωή του στα 29 του, καθώς τον συνέθλιψε η τυλιχτική μηχανή που χειριζόταν. Για την αύξηση των κερδών της εταιρίας, αδιαφορούν πλήρως για τα μέτρα ασφαλείας των εργαζομένων και έτσι, ΔΕΝ είχαν καν διακόπτη ασφαλείας στη μηχανή, ούτε προστατευτικό κάλυμμα, ούτε σύστημα με αισθητήρα κίνησης! Μόνο διακόπτης ασφαλείας να υπήρχε, η ζωή του Χρύσανθου ΔΕΝ θα είχε χαθεί!

Η καθημερινή εντατικοποίηση, η απαξίωση, το τσάκισμα της αξιοπρέπειας των εργαζομένων για την αύξηση των κερδών των επιχειρήσεων είναι ασταμάτητα. Κυβέρνηση και ερ-

γοδοτές, μας φέρονται σαν δούλους, που η ζωή τους δεν έχει καμιά αξία. Απόδειξη οι εκατοντάδες νεκροί εργαζόμενοι στους χώρους εργασίας κάθε χρόνο, οι εκατοντάδες βαριά τραυματίες και ακρωτηριασμένοι, οι χιλιάδες εργαζόμενοι θύματα των «επαγγελματικών» ασθενειών. Το 2023 σκοτώθηκαν 182 εργάτες στο χώρο εργασίας, δηλαδή ένας κάθε δυο μέρες, ενώ το 2024 πάνω από 120 εργάτες δεν ξαναγύρισαν στην οικογένειά τους. Επιθεωρήσεις εργασίας και τεχνικοί ασφαλείας λειτουργούν ως εκπρόσωποι των εργοδοτών, με την καθοδήγηση των Κυβερνήσεων των πλουσίων. Μας φορτώνουν στην πλάτη μας την κρίση τους και μας αναγκάζουν να την πληρώσουμε κυριολεκτικά με την ζωή μας.

Ο σύντροφος Χρύσανθος, κατα-

γόμενος από εργατική οικογένεια και μεγαλωμένος στις δυτικές συνοικίες, ήταν από μικρός ενεργός αγωνιστής των μαθητικών αγώνων και καταλήψεων. Είχε ενεργό ρόλο σε όλους τους μαθητικούς αγώνες της γενιάς του, αλλά και συνολικά στους αντιμνημονιακούς / αντικαπιταλιστικούς αγώνες που ξέσπασαν στην Ελλάδα από το 2010 και μετά, παρά το νεαρό της ηλικίας του. Στους χώρους εργασίας πάντα ξεχώριζε για την συναδελφικότητά του και για το παρόν που έδινε σε όλες τις απεργίες και τις κινητοποιήσεις του εργατικού κινήματος, παρά τις δυσκολίες της περιόδου. Όλοι όσοι τον γνωρίσαμε, θα τον θυμόμαστε για πάντα και θα τον έχουμε δίπλα μας σε κάθε αγώνα μας. Εκφράζουμε τα συλλυπητήριά μας στην οικογένεια, τους φίλους, τους συναδέλφους, τους συντρόφους και συναγωνιστές του Χρύσανθου.



Μάθε τα δικαιώματά σου:

Απολύσεις - Όλα όσα πρέπει να γνωρίζουμε

Όσο η κρίση του χρεωκοπημένου καπιταλιστικού συστήματος βαθαίνει, το βάρος πέφτει στις πλάτες ολόκληρης της εργατικής τάξης. Η ανασφάλεια που βιώνει πλέον κάθε εργαζόμενος στους χώρους δουλειάς είναι αδιαμφισβήτητη και έρχεται να συμπληρώσει όλο το μοτίβο της επίθεσης που έχουν εξαπολύσει οι εργοδότες με τις πλάτες της νεοφιλελεύθερης κυβέρνησης Μητσοτάκη. Μία από τις μεγαλύτερες επιθέσεις, που έχει να κάνει με την επιβίωσή μας, είναι η απόλυση και γι' αυτό οφείλουμε να γνωρίζουμε τι ακριβώς ισχύει με τις απολύσεις και πώς μπορούμε να κινηθούμε στην εκάστοτε περίπτωση.

Αρχικά, είτε η σύμβαση που έχει υπογράψει ένας εργαζόμενος είναι ορισμένου είτε αορίστου χρόνου, ο εργοδότης πλέον έχει το δικαίωμα να λήξει τη σύμβαση χωρίς κάποια προειδοποίηση, αρκεί να γνωστοποιήσει στον εργαζόμενο το έγγραφο καταγγελίας της σύμβασης και αυτός να το υπογράψει και να το αναγγείλει ο εργοδότης στο ΕΡΓΑΝΗ εντός 4 ημερών. Σε περίπτωση απόλυσης εργαζόμενου με σύμβαση αορίστου χρόνου που έχει συμπληρώσει πάνω από ένα χρόνο εργασίας στην επιχείρηση από την οποία απολύεται, ο εργοδότης οφείλει να καταβάλει στον εργαζόμενο αποζημίωση απόλυσης, καθώς

και όλες τις αποδοχές που του οφείλει κατά αναλογία, για την άδεια, το επίδομα αδείας και δώρα, όπως ορίζει ο νόμος.

Σε περίπτωση που ο εργοδότης περάσει σε καταγγελία σύμβασης μετά από προειδοποίηση του εργαζόμενου με βάση το χρονικό διάστημα που ορίζει ο νόμος, η αποζημίωση για την καταγγελία της σύμβασης αποδίδεται κατά το ήμισυ.

Το ποσό αποζημίωσης κατά την απόλυση για τους εργαζόμενους που έχουν εργαστεί από ένα έτος και πάνω στον ίδιο εργοδότη διαμορφώνεται ως εξής: Ο εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει από ένα έτος έως τέσσερα, δικαιούται δυο μήνες αποζημίωση, με βάση τις τακτικές του αποδοχές, με τους εργαζόμενους που εργάστηκαν 16 έτη και άνω, να δικαιούνται την ανώτερη αποζημίωση των 12 μηνών.

Σε περίπτωση απόλυσης εργαζόμενου με σύμβαση ορισμένου χρόνου, πριν από τη λήξη της σύμβασης, ο εργαζόμενος μπορεί να διεκδικήσει όλο το ποσό που θα δικαιούνταν κατά τη διάρκεια της σύμβασής του. Για παράδειγμα, αν ένας εργαζόμενος έχει σύμβαση ορισμένου χρόνου για τρεις μήνες και απολυθεί τον πρώτο μήνα εργασίας του, μπορεί να διεκδικήσει να του καταβάλει ο εργοδότης και τους τρεις μισθούς που θα δικαιούνταν κατά τη διάρκεια της σύμβασής του, αν αυτή ολοκληρωνόταν κανονι-

κά.

Υπάρχει ακόμα νομοθεσία που απαγορεύει ρητά τις απολύσεις σε ορισμένες περιπτώσεις και εκεί ο εργαζόμενος μπορεί να κινηθεί νομικά, για να τεθεί άκυρη η απόλυση, εντός τριών μηνών. Σε αυτές τις κατηγορίες υπάγονται τα συνδικαλιστικά στελέχη, που δεν δύναται να απολυθούν, χωρίς την απόφαση της αρμόδιας επιτροπής, οι έγκυες εργαζόμενες που δεν επιτρέπεται να απολυθούν κατά τη διάρκεια της κύησης και για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 18 μηνών μετά τον τοκετό, οι προσληφθέντες αναγκαστικά με τις διατάξεις για την προστασία ατόμων με ειδικές ανάγκες, πολυτέκνων που δεν επιτρέπεται επίσης να απολυθούν χωρίς την απόφαση της αρμόδιας επιτροπής. Τέλος, άκυρη είναι και η απόλυση εργαζόμενου που έγινε κατά τη διάρκεια της ετήσιας αδείας του.

Το βασικό που πρέπει να γνωρίζουμε μέσα στον κυκεώνα ανασφάλιστης εργασίας, εντατικοποίησης και αντεργατικών μέτρων, είναι ότι οι περισσότερες από τις απολύσεις που θα αντιμετωπίσουμε είναι άδικες και καταχρηστικές. Επειδή μάλιστα, τα αντεργατικά μέτρα συνεχώς αυξάνονται, δένοντας τα χέρια της εργατικής τάξης, ο μόνος τρόπος να αντιδράσουμε είναι να είμαστε όλοι μαζί ενωμένοι, δημιουργώντας εστίες αγώνα σε κάθε εργασιακό χώρο. Για κάθε απόλυση μπορούμε να ασκήσουμε καταγγελία ως καταχρηστική, ξεκινώντας από την επιθεώρηση εργασίας. Ο βασικός τρόπος για να κερδίσουμε, ωστόσο και η απόλυση να κηρυχθεί άκυρη είναι να έχουμε τη στήριξη των συναδέλφων μας στις κινήσεις που θα ακολουθήσουμε. Τον μεσαίωνα που ζούμε μόνο με μαχητικές αποφάσεις και αγώνες μπορούμε να τον νικήσουμε. Ενωμένοι σαν μια γροθιά, όλη η εργατική τάξη μαζί, μπορούμε να διεκδικήσουμε ζωή με αξιοπρέπεια. Κανείς να μην είναι μόνος του!



Τηλεπικοινωνίες

Ιδρύθηκε το νέο σωματείο στην ICAP

Στις 14/12 ολοκληρώθηκαν οι εκλογές για την ανάδειξη Διοικητικού Συμβουλίου του επιχειρησιακού Σωματείου «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ICAP OUTSOURCING SOLUTIONS», με συμμετοχή 29 εργαζομένων. Στο Διοικητικό Συμβούλιο εκλέχθηκαν 2 μέλη της Αντεπίθεσης των Εργαζομένων στις θέσεις του Προέδρου και του Γραμματέα του Δ.Σ.

Συλλογική Σύμβασης Εργασίας με αξιοπρεπείς μισθούς για όλους

Η ίδια η ίδρυση του σωματείου ήταν ένα σημαντικό βήμα σε μία περίοδο που τα εργασιακά δικαιώματα περιορίζονται, η ακρίβεια τσακίζει τους εργαζόμενους ενώ τα φτωχά λαϊκά στρώματα και το συνδικαλιστικό κίνημα συρρικνώνεται. Σκοπός του σωματείου είναι η συσπείρωση όσων

περισσότερων συναδέλφων μέσα στο χώρο εργασίας με στόχο την κατοχύρωση και διαφύλαξη των εργασιακών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, την προώθηση των αιτημάτων και των συμφερόντων μας, τον αγώνα για την διεκδίκηση καλύτερων όρων εργασίας.

Η ελαστικοποίηση του ωραρίου εργασίας, η κατάργηση του δώρου, η τηλεργασία, οι ελάχιστες αργίες και η επιλεκτική τήρησή τους, οι μεταθέσεις σε άλλα έργα και οι απολύσεις είναι τα κύρια προβλήματα που έχουμε να λύσουμε. Ταυτόχρονα, οι προσλήψεις είναι ελάχιστες με αποτέλεσμα ολοένα και αυξανόμενος φόρτος εργασίας να πέφτει στις πλάτες των εργαζομένων.

Εργοδοσία και αστικές νεοφιλελεύθερες κυβερνήσεις αλλάζουν τις εργασιακές σχέσεις σε βάρος των εργαζομένων. Για να γίνει το σωματείο πιο μαζικό και ικανό να σταθεί εμπόδιο στις επιδιώξεις τους, χρειάζεται η ενεργή συμμετοχή όλων των εργαζομένων. Δεν είναι αμελητέος ο διαλυτικός ρόλος του ΠΑΜΕ/ΚΚΕ που και

στη περίπτωση μας θέλησαν να μπουκώσουν και να ελέγξουν το σωματείο. Η διασπαστική στάση του ΠΑΜΕ/ΚΚΕ είναι γνωστή και φέρει τεράστια ευθύνη για την κατάσταση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η ακρίβεια τσακίζει τους μισθούς και οι νεοφιλελεύθερες κυβερνήσεις προχωρούν σε περικοπές στο δημόσιο σύστημα Υγείας και Παιδείας, που χρησιμοποιούν τα έσοδα του Κράτους για οπλικά συστήματα και την συμμετοχή σε πολέμους. Ο μόνος δρόμος είναι η οργάνωση στα σωματεία.

Θα παλέψουμε για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα εξασφαλίζει αξιοπρεπείς μισθούς για όλους και θα βάλει τέλος στις εργασιακές συνθήκες μεσαιώνα. Για σταθερή και μόνιμη δουλειά με αξιοπρέπεια. Το νέο σωματείο στην ICAP θα είναι μόνο η αρχή. **Κανένας μόνος! Η δύναμή μας - η ενότητα και το Σωματείο μας!**

Να σταματήσουν οι απολύσεις σε NOVA και Vodafone

Στις 13 Δεκέμβρη εκδικάστηκε η αγωγή του συναδέλφου Ανδρέα Λιόση εναντίον της Nova και της απόλυσής του. Η υπερασπιστική γραμμή της εταιρίας ήταν γεμάτη ψέματα και συκοφαντίες εναντίον του συναδέλφου, αφού δεν είχε κάποια ουσιαστική κατηγορία να του προσάψει ώστε να δικαιολογήσει την απόλυσή του. Η εταιρία άδραξε την ευκαιρία που της προσέφερε η απουσία κάποιου ζωντανού και ενεργού σωματείου (το ΠΑΣΕ NOVA [πρώην Wind] τα τελευταία χρόνια ελέγχεται από τις δυνάμεις του ΠΑΜΕ) και προχώρησε στην απόλυση του συναδέλφου καθώς την ενοχλούσε η δράση του για την συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στη Wind (έπειτα NOVA). Κατά διαστήματα ήταν εκλεγμένος μέλος ΔΣ σωματείων. Ήταν υποψήφιος στις προηγούμενες εκλογές του επιχειρησιακού

σωματείου. Δεν έλειψε ποτέ από καμία κινητοποίηση, στάση εργασίας, απεργία, διεκδίκηση. Ο συνάδελφος δεν αποδέχτηκε μοιρολατρικά την απόλυσή του και παλεύει έμπρακτα για να μην περάσει μαζί με την επιτροπή αλληλεγγύης που συστάθηκε από συναδέλφους στη NOVA.

Παράλληλα, απολύσεις σημειώθηκαν και στη Vodafone. Λίγο πριν τα Χριστούγεννα, η εταιρία προχώρησε στην απόλυση περίπου 10 συναδέλφων. Χωρίς καμία από τις γνωστές προφάσεις περί «απόδοσης» αλλά με την κυνική παραδοχή ότι δεν τους χρειάζεται, η εταιρία έστειλε τους συναδέλφους στο ταμείο ανεργίας εν μέσω γιορτών. Το ΠΑΣΕ Vodafone προχώρησε σε στάση εργασίας και παράσταση διαμαρτυρίας. Γίνεται όμως αμέσως αντιληπτό ότι όσο βαθαίνει η κρίση τόσο θα σκληραίνουν οι επι-



θέσεις της εργοδοσίας με απολύσεις, εντατικοποίηση, μισθούς φτώχειας. Το μόνο που μπορεί να σταθεί ανάχωμα είναι η οργάνωσή μας μέσα από τα σωματεία και με επιτροπές αγώνα. Στη Vodafone, το σχέδιο επιχειρησιακής σύμβασης του ΠΑΣΕ Vodafone είναι απαραίτητο εργαλείο για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την πραγματική αύξηση των μισθών ενάντια στο κύμα ακρίβειας που έχει τσακίσει τους εργαζόμενους. Η εργοδοσία έχει δείξει τις προθέσεις της. Με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στα σωματεία να τα ζωντανεύουμε ξανά και να γίνουν πραγματικά μέσα πάλης στα χέρια των εργαζομένων, για να σταματήσουμε τα σχέδια κυβέρνησης και εργοδοσίας.

Συνέδριο ΠΟΕΕΤ

Στις 11-13/12/2024 πραγματοποιήθηκε το 54ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Επισιτισμού – Τουρισμού (ΠΟΕΕΤ). Δυστυχώς η συζήτηση στο Συνέδριο επιβεβαίωσε την βαθιά κρίση που αντιμετωπίζει το οργανωμένο Συνδικαλιστικό Κίνημα με ευθύνη της αστικής γραφειοκρατίας (ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ) και της σταλινικής γραφειοκρατίας της ΔΑΣ (ΠΑΜΕ/ΚΚΕ). ΠΑΣΚΕ και ΔΑΣ επιδόθηκαν σε ένα μαπαράζ εκατέρωθεν καταγγελιών χωρίς να προτάζουν ένα σχέδιο αγώνων για την αντιμετώπιση των άθλιων εργασιακών συνθηκών που βιώνουν οι εργαζόμενοι στον κλάδο. Ενδεικτικό είναι το γεγονός ότι παρόλο που οι Κλαδικές ΣΣΕ σε ξενοδοχεία και εστίαση λήγουν το επόμενο διάστημα, δεν έγινε καμία ουσιαστική συζήτηση για την ανανέωση τους και τους όρους που θα περιέχουν.

Η Αντεπίθεση των Εργαζομένων στον Επισιτισμό – Τουρισμό με την τοποθέτηση και την παρέμβαση μας στο Συνέδριο προσπαθήσαμε να αναδείξουμε τα προβλήματα των εργαζομένων του κλάδου, καταγγείλαμε την αντεργατική πολιτική

της κυβέρνησης της ΝΔ και τονίσαμε την αναγκαιότητα ανασυγκρότησης και ανασύνθεσης του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε να παλεύουμε μαζί με τους εργαζόμενους του κλάδου, όπως οι μισθωτοί διανομείς στην efood που στηρίζουμε και συμμετέχουμε ενεργά στον αγώνα τους ενάντια στην κατάργηση του δικαιώματος τους να δηλώνουν το πρόγραμμα εργασίας τους. Η κίνηση αυτή της efood στοχεύει να συρρικνώσει ακόμα περισσότερο τον αριθμό των μισθωτών συναδέλφων προς όφελος της freelancing εργασίας δηλαδή δουλειά με το κομμάτι χωρίς εργασιακά/ασφαλιστικά δικαιώματα. Τα δήθεν επιχειρήματα της εργοδοσίας πως «δεν βγαίνει η δουλειά» έπεσαν στο κενό αφού μετά τις μαζικές κινητοποιήσεις μας, η efood ανακοίνωσε ότι παίρνει πίσω το νέο

σύστημα δήλωσης προγράμματος και θα ανακοινώσει νέο. Πρόκειται για μια πρώτη νίκη του αγώνα μας, ο οποίος θα συνεχιστεί μέχρι να διασφαλίσουμε ότι δεν θα καταργηθεί κανένα δικαίωμα μας.

Συνεχίζουμε τον αγώνα για να αλλάξουμε τους συσχετισμούς στα Σωματεία και την Ομοσπονδία, για να γίνει πλειοψηφία μια άλλη πολιτική, πραγματικά αποτελεσματική, μαχητική, αντικαπιταλιστική.

Αποτελέσματα:

| Σύνολο ψηφισάντων: 360 (279) | Για ΔΣ Έγκυρα: 358 | ΕΔΡΕΣ | Για ΓΣΕΕ Έγκυρα: 126 (118) | Αντιπρόσωποι ΓΣΕΕ |
|------------------------------|--------------------|---------|----------------------------|-------------------|
| ΠΑΣΚΕ (ΠΑΣΟΚ) | 248 (167) | 13 (12) | 61 (58) | 6 (6) |
| ΔΑΣ (ΚΚΕ) | 105 (97) | 6 (7) | 62 (56) | 6 (6) |
| ΑτΕ (ΟΚΔΕ) | 3 (2) | 0 (0) | 3 (2) | 0 (0) |
| Λάντζα (ΑΡΙΣ) | - (3) | - (0) | - (-) | - (-) |
| ΔΑΚΕ (ΝΔ) | - (10) | - (0) | - (2) | - (0) |
| Λευκά | 2 (0) | - | - | 0 (0) |

Υ.π. Για το ΔΣ 48 ψήφοι (46 ΠΑΣΚΕ, 2 λευκά) προέρχονταν από ηλεκτρονική ψηφοφορία

Για τη ΓΣΣΕ 4 ψήφοι (ΠΑΣΚΕ) προέρχονταν από ηλεκτρονική ψηφοφορία

Η κυβέρνηση Μητσοτάκη διαλύει το επίδομα ανεργίας

Η κυβέρνηση της ΝΔ, προωθώντας σωρηδόν αντεργατικά μέτρα, τσακίζει το εισόδημα και τα δικαιώματα των εργαζομένων. Αυτή τη φορά, επιχειρεί να διαλύσει το επίδομα ανεργίας που για πολλούς αποτελεί τη τελευταία σανίδα σωτηρίας.

Οι εξοντωτικές αλλαγές στο επίδομα ανεργίας εφαρμόζονται πιλοτικά από το 2025 σε 15.000 εργαζομένους. Για άλλη μια φορά, η κυβέρνηση βαφτίζει το κρέας ψάρι πλασάροντας τις αλλαγές ως αύξηση του επιδόματος ενώ πρόκειται για καθαρή κλοπή και συρρίκνωση των δικαιούχων.

Το επίδομα θα ξεκινάει από 70% του κατώτατου μισθού για το πρώτο τρίμηνο αλλά ανά τρίμηνο θα μειώνεται μέχρι το 55% ώστε οι εργαζόμενοι «να έχουν κίνητρο να βρουν δουλειά

και να μη τεμπελιάζουν»!

Τα προαπαιτούμενα ένσημα αυξάνονται στα **175 κατά τους 14 μήνες πριν λάβουν το επίδομα** (χωρίς να υπολογίζονται οι τελευταίοι 2 μήνες), αντί των **125 που ήταν μέχρι σήμερα**. Αυτό αυτομάτως αποκλείει την πλειοψηφία των εργαζομένων που δουλεύουν λιγότερο από χρόνο, όπως συμβασιούχους ορισμένου χρόνου και εργαζομένους μερικής απασχόλησης. Ειδικά για τους εκπαιδευτικούς που εξαναγκάζονται να βγουν στην ανεργία κάθε καλοκαίρι, το επίδομα είναι το μοναδικό μέσο να βιοποριστούν μέχρι να ανοίξουν ξανά τα φροντιστήρια. Οι βάρβαρες ρυθμίσεις απειλούν την επιβίωση τουλάχιστον 80000 συναδέλφων στον κλάδο αυτό.

Η κλοπή συνεχίζεται καθώς ταυτόχρονα **καταργείται οριστικά το**

επίδομα μακροχρόνια

ανέργων (58,4% του συνόλου των ανέργων) που ανέρχεται σε 200€.

Αυτή η πραγματικότητα δεν είναι βιώσιμη και πρέπει να την ανατρέψουμε! Το επίδομα ανεργίας δεν είναι δώρο της εκάστοτε κυβέρνησης. Είναι κομμάτι των δεδουλευμένων και της ασφάλισης των εργατών. Δεν πρέπει να επιτρέψουμε την κλοπή του από τα αρρακτικά της κυβέρνησης Μητσοτάκη. Μέσα από σωματεία και επιτροπές, με όπλο μας την ενότητα και την αυτοοργάνωση, να υπερασπιστούμε τα δικαιώματα μας, να καταργήσουμε τα αντεργατικά εκτρώματα και να δώσουμε επιτέλους την επικίνδυνη κυβέρνηση της ΝΔ που ρημάζει τις ζωές μας.



Εργατικοί αγώνες στη Μεταπολίτευση

Το ξέσπασμα της οικονομικής κρίσης από το 2010 και η εφαρμογή των μνημονιακών πολιτικών αναδιαμόρφωσε τον ταξικό συσχετισμό και την ίδια την εργατική τάξη στη χώρα. Ο ελληνικός καπιταλισμός βούλιαξε μέσα στην κρίση -ουσιαστικά χρεοκόπησε- και σταδιακά μεταβλήθηκε σε αποικία χρέους. Η ελληνική αστική τάξη και τα επιτελεία της, ακολουθώντας πιστά τις ντιρεκτίβες της ΕΕ και του ΔΝΤ, επέλεξαν να απαντήσουν στην κρίση με την εφαρμογή των μνημονίων, φορτώνοντας την ουσιαστικά στις πλάτες των εργαζομένων και φτωχών λαϊκών στρωμάτων.

Από το Δεκέμβρη του 2009 μέχρι και το 2012 έχουμε το ξέσπασμα πλήθους μεγάλων αγώνων και κινητοποιήσεων. Πρόκειται για το μεγαλύτερο κύμα απεργιών και κινητοποιήσεων, σε έκταση, χρονική διάρκεια και πολιτικό βάθος, από τη Μεταπολίτευση και μετά. Το διάστημα 2010-2012 έγιναν περίπου 35 Γενικές Απεργίες και πολλές κινητοποιήσεις από Ομοσπονδίες, Σωματεία, συλλογικότητες, όπου συμμετείχαν εκατομμύρια εργαζόμενοι, νέοι και φτωχά λαϊκά στρώματα. Επρόκειτο ουσιαστικά για έναν παρατεταμένο κοινωνικό πόλεμο.

Στις 5/5/2010 ξεκίνησε η συζήτηση και η ψήφιση στη Βουλή του 1ου Μνημονίου και την ίδια μέρα εξαγγέλθηκε Γενική Απεργία από ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ. Στο κέντρο της Αθήνας πραγματοποιήθηκε μια μαζικότατη διαδήλωση που επιχείρησε να εισβάλλει στη Βουλή αν και δέχτηκε πολλές φορές τις βίαιες επιθέσεις της αστυνομίας. Ακολούθησε το κίνημα της 25ης Μάη το 2011, τα «Ιουλιανά» και οι πλατείες το 2011, οι συγκρούσεις στις 12/2/2012, ημέρα ψήφισης του 2ου Μνημονίου, που αποτελούν συνολικά μια τομή στις κινητοποιήσεις του ελληνικού εργα-



τικού κινήματος. Από τις εκλογές του Μαΐου – Ιουνίου 2012 οι εργατικοί αγώνες βρίσκονται σε πτώση, με την ευθύνη να βαραινεί τις ηγεσίες ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ, αλλά και κάποιες παρατάξεις της αριστεράς. Αυτή η φάση έκλεισε χωρίς την εκπλήρωση των άμεσων στόχων της, αλλά επιτάχυνε όλες τις πολιτικές εξελίξεις και διαμόρφωσε νέες, κρίσιμες και αποφασιστικές για την πορεία της ταξικής πάλης, καθώς ριζοσπαστικοποίησε τους αγώνες, την πρακτική και τη συνείδηση της εργατικής τάξης και άλλαξε τους κοινωνικούς και πολιτικούς συσχετισμούς. Η ΟΚΔΕ/Αντεπίθεση των Εργαζομένων από την αρχή βοήθησε με όλες τις δυνάμεις της το κίνημα να μαζικοποιηθεί, να οργανωθεί και να διαμορφώσει τις προϋποθέσεις για εξέγερση, προτείνοντας βασικές μορφές πάλης.

Το 2013, με το πραξικοπηματικό κλείσιμο της ΕΡΤ από τη «χουντική» συγκυβέρνηση ΝΔ-ΠΑΣΟΚ-ΔΗΜΑΡ δόθηκε ένας από τους σημαντικότερους αγώνες της τριετίας 2012-2015 με προωθημένες μορφές πάλης (κα-

τάληψη κτηρίων, αυτοδιαχείριση από τους εργαζόμενους), ο οποίος έχαιρε ενός πολύ σημαντικού κύματος συμπαραστάσης και αλληλεγγύης από την κοινωνία. Επίσης, το 2013, οι εργαζόμενοι της ΒΙΟ.ΜΕ., που από το 2011 έδιναν έναν σκληρό αγώνα διεκδικώντας τα δεδουλευμένα τους κάνοντας κατάληψη του εργοστασίου, προχώρησαν στην αυτοδιαχείριση του εργοστασίου. Η Αντεπίθεση των Εργαζομένων είχε παρέμβει ενεργά σε αυτούς τους αγώνες ώστε να ανοίξουν στην κοινωνία και να ενοποιηθούν ενάντια στα κλεισίματα, τις απολύσεις και συνολικά απέναντι στα μνημόνια και τη «χουντική» συγκυβέρνηση. Επιπλέον, σε αυτή την περίοδο η Αντεπίθεση των Εργαζομένων έδωσε πολλούς σημαντικούς αγώνες – κυρίως στον κλάδο του επισιτισμού – με υποδειγματικά χαρακτηριστικά (απεργίες, παραστάσεις διαμαρτυρίας, Επιτροπές Αλληλεγγύης, διαδηλώσεις, αυτοδιαχείριση καταστημάτων) και δέχτηκε σκληρές επιθέσεις από τους εργοδότες και την αστυνομία.